



დამტკიცებულია
შპს სკოლა „ახალი თაობის“ დირექტორის მიერ

შპს სკოლა „ახალი თაობის“ შვიდწლიანი განვითარების
სტრატეგიული გეგმა
2023-2030 წლები

2023 წელი

შესავალი

წინამდებარე დოკუმენტი მოიცავს სკოლის მისიას, ხედვას, ღირებულებებსა და სტრატეგიულ მიზნებს. სტრატეგია განსაზღვრავს თუ როგორ უნდა მიაღწიოს სკოლამ დასახულ მიზნებს არსებული მატერიალურ-ტექნიკური, ადამიანური და ფინანსური რესურსების ეფექტურად გამოყენების გზითა და საჭირო დამატებითი რესურსების მოძიებით. სტრატეგიული გეგმა დეტალურად ახდენს გარემო ფაქტორების და შიდა გარემოს SWOT (სიძლიერე, სისუსტე, შესაძლებლობები და საფრთხე) ანალიზს.

7 (შვიდ) წლიანი სტრატეგიული გეგმის პროექტის შედგენისას გათვალისწინებული იქნა, როგორც წინარე გამოცდილება, ასევე, ახალი გამოწვევები. ინფორმაციის შეგროვების, ზოგადსაგანმანათლებლო დაწესებულებების საუკეთესო პრაქტიკის გამოყენებითა და თანამედროვე მოთხოვნების გათვალისწინებით: ძირითად ამოცანად სკოლა ისახავს მოსწავლეებს მისცეს ხარისხიანი, 21-ე საუკუნის შესაბამისი განათლება, მოამზადოს ისინი დამოუკიდებელი ცხოვრებისთვის, ხელი შეუწყოს საჭირო უნარჩვევების, პიროვნული ღირებულებების ჩამოყალიბებას შესაბამისი კვალიფიციური კადრების მეშვეობით.

სტრატეგიული განვითარების შვიდწლიანი გეგმის შემუშავების პროცესის წარმართვაზე პასუხისმგებელია სკოლის დირექტორი, რომელიც უზრუნველყოფს კომუნიკაციას სკოლის სხვადასხვა სტრუქტურულ ერთეულებთან, საჭირო ინფორმაციის შეგროვებას.

სკოლის სტრატეგიული განვითარების გეგმის რეალიზება ხდება შიდა და გარე ფაქტორების გათვალისწინებით. ობიექტური ანალიზის საფუძველზე, შესაძლებელია მოხდეს სკოლის სტრატეგიული განვითარების გეგმის გადახედვა გარკვეული პერიოდულობით.

სკოლის შესახებ ინფორმაცია

შპს სკოლა „ახალი თაობა“ დაფუძნდა 2018 წლის 03 აპრილს. სკოლა ზოგადსაგანმანათლებლო საქმიანობას ახორციელებს საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად დაწყებით, საბაზო და საშუალო საფეხურებზე. სკოლას აქვს საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული კერძო სამართლის იურიდიული პირისათვის საჭირო ატრიბუტიკა.

სკოლა ეროვნულ სასწავლო გეგმაზე დაფუძნებული სასკოლო სასწავლო გეგმის შესაბამისად ორგანიზებულად ახორციელებს სასწავლო პროცესს სასწავლო რესურსებით უზრუნველყოფილ, ეკოლოგიურად სუფთა და უსაფრთხო გარემოში.

სკოლას გაფორმებული აქვს ურთიერთთანამშრომლობის მემორანდუმები პარტნიორ საგანმანათლებლო დაწესებულებებთან, კერძოდ საზოგადოებრივ კოლეჯებთან: „სპექტრი“, „იკაროსი“, საქართველოს ბიზნესის აკადემია SBA და უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებასთან: შავი ზღვის საერთაშორისო უნივერსიტეტი, რაც საშუალო საფეხურის მოსწავლეებს ეხმარება პროფორიენტაციაში, განათლების დაგეგმვასა და მომავალი გზის სწორად არჩევაში.

სკოლის მისია

სკოლა „ახალი თაობის“ მისიაა იყოს მდგრად განვითარებაზე ორიენტირებული დაწესებულება, ემოციურად და ფიზიკურად უსაფრთხო გარემოში აღზარდოს ტოლერანტი, შემოქმედი, დემოკრატიული ღირებულებების მატარებელი მოსწავლე, რომელსაც მისცემს პიროვნული თვითრეალიზების ახალ შესაძლებლობებს.

სკოლის ხედვა

2033 წლისთვის შპს სკოლა „ახალი თაობა“ იქნება აღიარებული ზოგადსაგანმანათლებლო დაწესებულება, რომელიც საზოგადოებას სთავაზობს ფორმალური და არაფორმალური განათლების მიმართულებით თანამედროვე და ინოვაციურ პროგრამებს.

სკოლის ღირებულებები

სკოლა უპირველეს ყოვლისა, ხელმძღვანელობს სასწავლო პროცესში ჩართული პირების საუკეთესო ინტერესებით და საქმიანობას წარმართავს შემდეგ ღირებულებებზე დაყრდნობით:

- **გამჭირვალობა:** ჩვენი საქმიანობა, ხედვები და ღირებულებები საჯაროდაა ხელმისაწვდომი და წინასწარ ცნობილია ყველა დაინტერესებული პირისათვის, უზრუნველყოფილია სკოლის საქმიანობის შესახებ ინფორმაციის საჯაროობა.
- **თანამშრომლობა:** ჩვენ ღია ვართ დაინტერესებულ მხარეებთან თანამშრომლობისათვის. კონსტრუქციულად განვიხილავთ სიახლეებს, წინადადებებს, განსხვავებულ პოზიციებსა და ორიენტირებულნი ვართ პრობლემების გადაჭრაზე.
- **განვითარება და ინოვაციურობა:** სისტემატურად ვაფასებთ ჩვენს საქმიანობას და შეფასების შედეგებზე დაყრდნობით, ვგეგმავთ განვითარების ინოვაციურ გზებს. არ ვერიდებით სიახლეების დანერგვას.

სკოლის მიზნები

სკოლის მიზანია:

- აღზარდოს მაღალი აკადემიური ცოდნის მიღებაზე ორიენტირებული თავისუფალი და პასუხისმგებელი, კრიტიკული აზროვნების, ეფექტური კომუნიკაციის უნარების, ჯანსაღი ღირებულებების მატარებელი ადამიანები, რომელთაც შეეძლება საკუთარი შესაძლებლობების ოპტიმალური შეფასება და ცხოვრებაში რეალიზება.
- ხელი შეუწყოს მასწავლებელთა პროფესიულ ზრდას და პედაგოგიური პრაქტიკის შემდგომ დახვეწასა და გამდიდრებას.
- მოსწავლეთათვის შესაბამისი უნარების განვითარება, დამოუკიდებლად მოახერხოს საჭირო ინფორმაციის მოძიება, აღქმა, ანალიზი, დასკვნის გაკეთება და გადაწყვეტილების მიღება;
- მოსწავლეთა შესაძლებლობების მაქსიმალური გამოვლენა და განვითარება;
- მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის მუდმივი განახლება;
- უსაფრთხო და შესაძლებლობებით მრავალფეროვანი გარემოს შექმნა და მუდმივი სრულყოფა;
- სასკოლო საზოგადოების გააქტიურება.

ამოცანები

- მოსწავლეების შესაძლებლობების აღმოჩენა და მაქსიმალურად გამოვლენის ხელშეწყობა;
- მასწავლებლების გადამზადება და კვალიფიკაციის ამაღლებაში ხელშეწყობა;
- სწავლის თანამედროვე მეთოდების დანერგვა;
- თანამედროვე ტექნოლოგიების სწავლების პროცესში დანერგვა და გამოყენება;

SWOT - ანალიზი

იმისათვის, რომ სკოლამ მოახერხოს თავისი მისიის შესრულება და მოსწავლეებისათვის საუკეთესო საგანმანათლებლო მომსახურების შეთავაზება, აუცილებელია სწორად იქნეს დანახული სკოლის მიერ დასახული და შესრულებული სტრატეგიული გეგმის დადებითი და უარყოფითი, სუსტი და ძლიერი მხარეები. სისუსტეების გამოვლენა მიმართულია იმისკენ, რომ არსებული შესაძლებლობის ფარგლებში გადაიქცეს ძლიერ მხარეებად, ხოლო საფრთხეების წინასწარ შეფასება საშუალებას იძლევა, რომ სკოლა მზად დახვდეს სავარაუდო გამოწვევებს.

S (ძლიერი მხარე)	W (სუსტი მხარე)
<ul style="list-style-type: none"> ➤ წამახალისებელი მოსწავლეზე ორიენტირებული სასწავლო გარემო; ➤ თანამშრომლობითი გარემო; ➤ პოზიტიური სასკოლო კულტურა; ➤ მოტივირებული პერსონალი; ➤ სკოლის პერსონალის მობილიზების სწრაფად ორგანიზების უნარი; ➤ მოსწავლეთა აკადემიური შედეგების პროგრესი; ➤ სასწავლო პროცესის მართვა; ➤ სწავლის გადასახადის მოქნილი სისტემა; ➤ მოსწავლეთა საჭიროებებზე მორგებული ინფრასტრუქტურა; ➤ პროფესიულ კოლეჯებთან თანამშრომლობა; ➤ მოსწავლეთა კლასგარეშე აქტივობების მაღალი მაჩვენებელი; ➤ ვირტუალური ლაბორატორიების გამოყენება სასწავლო პროცესში. ➤ უცხოური ენების მრავალფეროვანი არჩევანი; 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ თანამედროვე სტანდარტების შესაბამისი სპორტული მოედნის არარსებობა; ➤ გაცვლითი პროგრამების არარსებობა; ➤ გამწვანებული დიდი ეზოს არ არსებობა; ➤ მასწავლებელთა ხშირი ცვლილება; ➤ არაფორმალური განათლების მიმართულებით პროექტების სიმცირე; ➤ არსებულ შენობაში ფართის სიმცირე; ➤ საკუთარი შენობის არარსებობა.
O (შესაძლებლობები)	T (საფრთხე)
<ul style="list-style-type: none"> ➤ მოსახლეობის ზრდა; ➤ დასახლებაში სკოლის ცნობადობის ზრდა (არსებობის მე-6 წელი); ➤ მასწავლებელთა გადამზადება სხვადასხვა ვებინარებში/პროექტებში ჩართვა; ➤ მოსწავლეთა რაოდენობის გაზრდა; ➤ თანამშრომლობა უნივერსიტეტებთან; 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ არასტაბილური ეკონომიკური გარემო; ➤ ახალგაზრდა კვალიფიციური კადრების სიმცირე ბაზარზე; ➤ საგანმანათლებლო სისტემაში რეგულაციების ხშირი ცვლილებით გამოწვეული საფრთხეები; ➤ კონკურენტი სკოლები;

<ul style="list-style-type: none"> ➤ ახალი შენობის აშენება; 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ფორსმაჟორული სიტუაცია (გარემოება, რომელიც ცვლის სწავლების ტრადიციულ ფორმას); ➤ კიბერუსაფრთხოების საშიშროება.
--	--

სტრატეგიული მიმართულებები:

სკოლის შესაძლებლობებისა და გარემოს შესწავლის (SWOT ანალიზი), მისიითა და ხედვით განსაზღვრული მიზნებისა და საქართველოს კანონმდებლობით განსაზღვრული უფლება/მოვალეობების განხორციელებისათვის შპს სკოლა „ახალ თაობას“ დაგეგმილი აქვს 2023-2030 წლებში იმუშაოს შემდეგი სტრატეგიული მიმართულებით:

- სკოლის ინსტიტუციური განვითარება;
- სასწავლო პროცესის ხარისხის ამაღლება;
- ადამიანური რესურსის განვითარება;
- მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის გაუმჯობესება/ახალ შენობაში გადასვლა;
- უსაფრთხო, ორგანიზებული და დისციპლინირებული გარემოს უზრუნველყოფა;
- მოსწავლეთა მხარდაჭერის გაუმჯობესება;

თითოეული სტრატეგიული მიმართულება თავის მხრივ, იყოფა ამოცანებად.

	<p>დემოკრატიული მმართველობის პროცესების დანერგვა/განხორციელება</p>							
	<p>მშობლებთან ურთიერთობების ფორმების დახვეწა</p>							
	<p>მნიშვნელოვანი გადაწყვეტილებების მიღების პროცესში სასკოლო საზოგადოების ჩართულობის გაზრდა;</p>							
	<p>მართვის კოლეგიური ორგანოების გააქტიურება.</p>							
	<p>სხვა საგანმანათლებლო დაწესებულებებთან/ორგანიზა ციებთან, მათ შორის საერთაშორისო საგანმანათლებლო დაწესებულებებთან/ორგანიზა ციებთან თანამშრომლობა;</p>							
	<p>სკოლის ცნობადობის გაზრდა</p>							
	<p>სრული ზოგადსაგანმანათლებლო დაწესებულების ავტორიზაციის პროცესისათვის მომზადება.</p>							

II. სასწავლო პროცესის ხარისხის ამაღლება

- ახალი პროგრამების შემუშავება/დანერგვა ფორმალურ/არაფორმალურ განათლებაში;
- სასწავლო პროცესის ხარისხის გაზრდა;
- სასწავლო პროცესის მონიტორინგი და შედეგების გათვალისწინებით შესაბამისი აქტივობების დაგეგმვა/განხორციელება;
- აკადემიური მოსწრების გაუმჯობესების მიზნით, მოსწავლეებში მოტივაციის გაზრდა.
- საერთაშორისო ოლიმპიადებში, კონფერენციებში და პროექტებში მონაწილეობა;
- მშობელთა ჩართულობა სასწავლო აღმზრდელობით პროცესში;

სწავლა ხელს უნდა უწყობდეს მოსწავლეთა ინტერესებისა და მიდრეკილებების გამოვლენას, მათ ინტელექტუალურ განვითარებას. ხარისხზე ორიენტირებულ სკოლაში მოსწავლე ეუფლება არა მხოლოდ ინფორმაციის მიღების, არამედ ცოდნის გააზრების, გამოყენების, დამოუკიდებლად დასკვნების გამოტანისა და შეფასების გაკეთების უნარ-ჩვევებს. მოსწავლის განვითარების დინამიკის დადგენა და თანმდევი დამატებითი სამუშაოების განხორციელება არის სრულყოფილი და ხარისხიანი განათლების მიღების ერთ-ერთი მნიშვნელოვანი საშუალება.

სკოლის წარმატებული საქმიანობისათვის მნიშვნელოვანია სასკოლო საზოგადოების ჩართულობა სკოლისათვის სტრატეგიული გადაწყვეტილებების მიღების პროცესში. სწორედ ამიტომ, სკოლის მმართველობითი კოლეგიური ორგანოების შემადგენლობა დაკომპლექტებულია როგორც სკოლის თანამშრომლების, ასევე მოსწავლეებისა და მშობლებისაგან.

სტრატეგიული მიზნები	ამოცანები	შესრულების პერიოდი						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
		-	-	-	-	-	-	-
	ახალი პროგრამების შემუშავება/ დანერგვა ფორმალურ/არაფორმალურ განათლებაში;							
	სასწავლო პროცესის ხარისხის გაზრდა							
სასწავლო პროცესის ხარისხის ამაღლება	სასწავლო პროცესის მონიტორინგი და შედეგების გათვალისწინებით შესაბამისი აქტივობების დაგეგმვა/ განხორციელება							
	აკადემიური მოსწრების გაუმჯობესების მიზნით, მოსწავლეებში მოტივაციის გაზრდა							
	საერთაშორისო ოლიმპიადებში, კონფერენციებში და პროექტებში მონაწილეობა							

	მშობელთა ჩართულობა სასწავლო აღმზრდელობით პროცესში							
--	--	--	--	--	--	--	--	--

III. ადამიანური რესურსის განვითარება

- პერსონალის მართვის პოლიტიკის და პრაქტიკის დანერგვა;
- აკადემიური კორპუსის გაძლიერების მიზნით საუკეთესო კადრების მოზიდვა;
- ადმინისტრაციული/აკადემიური პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლების ხელშემწყობი ღონისძიებების ორგანიზება.

ხარისხიანი განათლებისა და ეფექტური სასწავლო პროცესის უზრუნველყოფა წარმოუდგენელი და შეუძლებელია კვალიფიციური, მომზადებული და პროფესიულად მუდმივ განვითარებაზე ორიენტირებული მასწავლებლის გარეშე. სკოლამ უნდა უზრუნველყოს მასწავლებელთა პროფესიული განვითარება. ამის განსახორციელებლად სკოლა უზრუნველყოფს ადმინისტრაციული თუ აკადემიური პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლების ხელშემწყობი ღონისძიებების ორგანიზებას, რაშიც მოიაზრება ტრენინგები, ვებინარები, სამუშაო შეხვედრები, გამოცდილების გაზიარება, სხვადასხვა საგანმანათლებლო პროგრამებში მონაწილეობა და ა.შ.

სტრატეგიული მიზნები	ამოცანები	შესრულების პერიოდი						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
		-	-	-	-	-	-	-
		2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
ადამიანური რესურსის განვითარება	პერსონალის მართვის პოლიტიკის და პრაქტიკის დანერგვა							
	აკადემიური კორპუსის გაძლიერების მიზნით საუკეთესო კადრების მოზიდვა							
	ადმინისტრაციული/აკადემიური პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლების ხელშემწყობი ღონისძიებების ორგანიზება							

**V. უსაფრთხო, ორგანიზებული და დისციპლინირებული
გარემოს უზრუნველყოფა**

- საზოგადოებრივი წესრიგის დაცვა;
- უსაფრთხოების ნორმების დაცვა;
- უსაფრთხოების ნორმების დაცვის მიზნით პრევენციული ღონისძიებების განხორციელება.

სკოლაში სასწავლო პროცესი და ზოგადად აღზრდის სისტემა უნდა ეფუძნებოდეს სამართლიანობისა და ნდობის პრინციპებს. მოსწავლე უსაფრთხოდ და დაცულად უნდა გრძნობდეს თავს. სკოლაში შექმნილი უნდა იყოს ყველა პირობა, რათა დაკმაყოფილებული იყოს სასკოლო საზოგადოების ფიზიკური უსაფრთხოების მოთხოვნები. სკოლაში ფუნქციონირებს უსაფრთხოების მკაფიოდ შემუშავებული სისტემა, რომელშიც მოიაზრება უსაფრთხოების მანდატური, დარაჯები, ვიდეო კამერები, სახანძრო უსაფრთხოებისა ნორმების დაცვა, პრევენციული ღონისძიებები. სკოლამ უნდა მისცეს მოსწავლეებსა და თანამშრომლებს აუცილებელი ცოდნა კრიტიკულ სიტუაციებში ქცევის შესახებ და განუვითაროს შესაბამისი უნარ-ჩვევები.

სტრატეგიული მიზნები	ამოცანები	შესრულების პერიოდი						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
		-	-	-	-	-	-	-
		2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
უსაფრთხო, ორგანიზებული და დისციპლინირებული გარემოს უზრუნველყოფა	საზოგადოებრივი წესრიგის დაცვა							
	უსაფრთხოების ნორმების დაცვა							

VI. მოსწავლეთა მხარდაჭერის გაუმჯობესება

- მოსწავლეთა აკადემიური და ადმინისტრაციული მხარდაჭერის სისტემის უზრუნველყოფა;
- დამატებითი სერვისების განვითარება;
- მოსწავლეთა უფლებების დაცვის უზრუნველსაყოფად საჭირო ღონისძიებების განხორციელება.

ნაყოფიერი სასწავლო პროცესის ფორმირებისთვის აუცილებელია მოწესრიგებული სასწავლო გარემო, სადაც მოსწავლეები თავს დაცულად და კომფორტულად იგრძნობენ. სკოლის მიზანია პირველ რიგში უზრუნველყოს მოსწავლის სასწავლო გარემოსთან ადაპტაცია, მოიპოვოს მისი ნდობა და შეუქმნას მას მიმდებლობითი გარემო. მხარდაჭერის სტრატეგიის გამოყენებით ხდება სწავლებისთვის ხელშემწყობი გარემოს შექმნა და შემდგომში მოსწავლის აკადემიური თუ ქცევითი მიღწევების წახალისება.

მოსწავლეთა სრულფასოვანი განვითარებისათვის მნიშვნელოვანია არაფორმალური განათლების მიცემა. მოსწავლეთა ინტერესების შესაბამისად სხვადასხვა კლუბებისა და დამატებითი მომსახურების შეთავაზება, სხვადასხვა სიახლეების შეთავაზება სასკოლო საზოგადოებისათვის.

სტრატეგიული მიზნები	ამოცანები	შესრულების პერიოდი						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
		-	-	-	-	-	-	-
		2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
მოსწავლეთა მხარდაჭერა	მოსწავლეთა აკადემიური და ადმინისტრაციული მხარდაჭერის სისტემის უზრუნველყოფა							
	დამატებითი სერვისების განვითარება							
	მოსწავლეთა უფლებების დაცვის უზრუნველსაყოფად საჭირო ღონისძიებების განხორციელება							